

# 

ZÁVEREČNÁ SPRÁVA

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |

# 1. Identifikačné údaje

|  |  |
| --- | --- |
| Klient | Poradca: |
| Meno a priezvisko: **Barnabáš Körösi** | Meno a priezvisko: **JUDr. Mgr. Ladislav Rovinský** |
| Podpis: | Podpis: |

Dátum vyhotovenia záverečnej správy: 11.3. 2019

**2. Priebeh a ciele bilancie kompetencií**

Bilancia kompetencií prebehla v období od 18.1.2019 do 27.3.2019 v rozsahu 38 hodín a boli pri nej použité nasledovné nástroje: D3 – Moje zručnosti (slovesa), D4, D5 – kľúčové kompetencie, D1 – Skladanie kompetencií, B4 . Osobná SWOT analýza , Dotazník – MBTI, C7 – Karierové kotvy, B2 - Rob to čo najlepšie vieš – Sabahodnotenie, C5 – Moje profesijné hodnoty – Knowdel, , C10 – v akých povolanich sa môžem uplatniť, A5- Otázky na pracovný pohovor, Kariérny kvietok , A6 – Zjavný a skrytý trh práce, osobný erb, Životné pole, Krivka života

Všetky aktivity smerovali k analýze nadobudnutých vedomostí a zručností klienta, ako aj jeho profesijných motivácií a osobnostných vlastností.

Bilancia kompetencií bola prispôsobená nasledovným očakávaniam a vyjadreným potrebám klienta:

**3.Motivácia**

pri vstupe do bilancie ste bol v evidencií UoZ od 2.8.2017 (t.z. 17 mesiacov) a mal ste štatút znevýhodneného uchádzača o zamestnanie z hľadiska dĺžky evidencie. Ide o vašu deviatu evidenciu na ÚPSVaR. Pracovné skúsenosti máte ako zámočník, zvárač, údržbár, vodič nákladnej dopravy, pomocný a manipulačný robotník.

Na základe zistených informácií by ste chcel nájsť 2 pracovné profesie, v ktorých by ste sa chcel uplatniť.

Vyjadril ste potrebu podpory v konkrétnych krokoch: identifikovať a pomenovať svoje zručnosti, identifikovať potreby ďalšieho osobného rozvoja a motivačné faktory, zlepšiť sebaprezentáciu pri uchádzaní sa o zamestnanie, pomoc s vypracovaním životopisu, žiadosťou o prijatie do zamestnania, motivačným listom,  naučiť sa efektívne spôsoby vyhľadávania pracovných ponúk.

Na základe vypracovaného portfólia a výsledkov dotazníkov a testov vypracovaných v rámci bilancie kompetencie ste uviedli, že medzi Vaše hlavné kompetencie patrí manuálna zručnosť: zvládanie náročnejších manuálnych úkonov, vykonávanie úkonov v správnom poradí. Obratnosť pri náročnejšej manuálnej práci: opracovávaní strojných súčastí pilovaním, rezaním, sekaním, vyrovnávaním, ohýbaním, vŕtaním. Chcel by ste, aby Vám Vaše budúce zamestnanie poskytovalo pocit stability, prostredie férovosti a podpory. Máte záujem o prácu, ktorá by bola do vzdialenosti 50 km od miesta bydliska. Pri stanovení cieľového povolania ste vychádzal zo svojich zručností ale aj z osobnostných vlastností, ktoré sú pracovitosť, spoľahlivosť, dobrá pamäť, ochota k výkonu. Po zvážení a vyhodnotení svojich kompetencií ste si za 1. cielené zamestnanie stanovil:  ***zámočník*** ako 2. cielené povolanie ste označil: ***zvárač*.** Ďalej uvádzate, že ste naklonený aj možnosti ďalšieho vzdelávania.

# 4. Cielené povolania

**Analýza získaných vedomostí, zručností a predpokladov:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Alternatíva 1** | **Alternatíva 2** |
| **Názov (povolanie/zamestnanie)** | zámočník | zvárač |
| **Nadobudnuté odborné vedomosti a zručnosti** | opracovávanie, nastavovanie, pilovanie, rezanie, sekanie, vyrovnávanie, triedenie, zabrusovanie, spájanie skrutkami a nitmi, spájkovanie | zváranie kovov, stanovovanie vhodných metód zvárania, používanie zváracích nástrojov a prístrojov, čistenie, leštenie, opracovávanie vykonaných zvarov |
| **Osobnostné predpoklady** | pracovitosť, spoľahlivosť, dobrá pamäť, ochota k výkonu, tímová spolupráca | spoľahlivosť, dobrá pamäť, pracovitosť, ochota k výkonu, tímová spolupráca |
| **Vedomosti a zručnosti potrebné nadobudnúť, prekážky...** | ---------- | Prekážky:  Potreba obnovy zváračského preukazu |

# 5. Situácia na trhu práce

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Alternatíva 1** | **Alternatíva 2** |
| **Potenciálni zamestnávatelia v regióne:** | EUCOS SK s.r.o., Medzev  Askozvar s.r.o., Košice KOVDAN, spol.s r.o., Moldava nad Bodvou  STEELKOV s.r.o. Košice, Šaca  PMP Montex s. r. o., Košice  EURO MONTÁŽE, s.r.o., Košice | EUROCAST Košice, s.r.o.  EUCOS SK s.r.o., Medzev  STEELKOV s.r.o., Košice – Šaca  Falco Engineering Slovakia, s.r.o., Košice  CASSPOS, a.s., Košice |
| **Počet pracovných ponúk:** | Košice, Košice okolie zverejnených 15 pracovných ponúk (vrátane ponúk personálnych agentúr) | Košice, Košice okolie zverejnených 18 pracovných ponúk (vrátane ponúk personálnych agentúr) |
| **Aspoň 2 konkrétne pracovné ponuky (ISTP.sk alebo iné):** | PMP Montex s. r. o., Košice Šaca  EURO MONTÁŽE, s.r.o., Košice  EUCOS SK s.r.o., Medzev | CASSPOS, a.s., Košice  STEELKOV s.r.o., Košice – Šaca  EUCOS SK s.r.o., Medzev |

# 6. Vykonané aktivity v oblasti kontaktu s trhom práce

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Vyvinuté aktivity (ukončené alebo v priebehu)** | **Dátum** | **Cieľ** | **Detailný popis dosiahnutých výsledkov (získané informácie, kontakty)** |
| Vypracovanie životopisu , žiadosti o prijatie do zamestnania , motivačného listu | 5.2.2019 | Vypracovať si dokumenty potrebné k úspešnému uchádzaniu sa o zamestnanie | v spolupráci s poradcom si vypracoval životopis+žiadosť+motivačný list |
| Zmapovanie potencionálnych zamestnávateľov podľa cieľových zamestnaní | 5.2..2019 - 5.3.2019 | Získať prehľad o  zamestnávateľoch, ktorých je možné kontaktovať | získal prehľad o počte zamestnávateľov v oblasti v ktorej má záujem pracovať |
| Vyhľadávanie pracovných ponúk | 5.3.2019 – 11.3.2019 | Vyhľadať 5 pracovných ponúk | aktuálne pracovné ponuky boli vyhľadané |

# 

# 7. Akčný plán pre uplatnenie DN UoZ na trhu práce

*Poznámka: Akčný plán musí obsahovať popis plánovaných aktivít DN UoZ na obdobie najmenej 3 mesiacov po ukončení 1. etapy bilancie kompetencií, pričom aspoň jedna z nich musí byť termínovaná do 14 kalendárnych dní od ukončenia 1. etapy Bilancie kompetencií.*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Termín** | **Aktivita** | **Kritériá plnenia** |
| Do 25.3.2019 | Kontaktovať zamestnávateľov – vyhľadané pracovná ponuky | Reagovať na 3 pracovné ponuky, zaslať životopis+ žiadosť |
| Do 25.4.2019 | 1. vyhľadať 4 pracovné ponuky 2. informovať sa na ÚPSVaR o príspevkoch na dochádzku do zamestnania na podporu pracovnej mobility. 3. sledovať ponuky voľných pracovných miest | 1. kontaktovať osobne, písomne zamestnávateľov 2. získať informácie o podpore pracovnej mobility – rozšíriť si možnosť pracovnej mobility 3. mať aktuálny prehľad o pracovných ponukách |
| Do 31.5.2019 | 1. zaslať 4 žiadosti o prijatie do zamestnania vyhľadaným zamestnávateľom 2. sledovať ponuky voľných pracovných miest 3. vytvoriť si zoznam personálnych agentúr, ktoré spolupracujú so zamestnávateľmi v regióne | 1. získať zamestnanie, zvýšiť frekvenciu uchádzania sa o zamestnanie 2. mať aktuálny prehľad o pracovných ponukách 3. zvýšiť svoju šancu zamestnať |

# 8. Individualizované odporúčania pre DN UoZ

*Pán Körösi mate potenciál na vykonávanie cielených zamestnaní, Vašim hendikepom je dlhodobá stagnácia preto Vám odporúčam aktívnejší a cielený prístup k riešeniu svojej situácie. Odporúčam Vám dodržať akčný plán, a pokračovať v jeho dopĺňaní. Pokračovať v sledovaní ponúk voľných pracovných miest, osobne i písomne kontaktovať zamestnávateľov, aktualizovať si životopis. Uchádzať sa o pracovné miesta aj u zamestnávateľov, ktorí nemajú zverejnené pracovné ponuky. Ďalej odporúčam zvážiť (aj s využitím príspevkov na dochádzku do zamestnania) turnusovú prácu.*

*Doporučujem vyhľadať a zaregistrovať sa v personálnej agentúre, ktorá spolupracuje so zamestnávateľmi v regióne, čo zvýši Vašu šancu na zamestnanie.*

*V súvislosti s druhým cieleným zamestnaním Vám odporúčam absolvovať kurz: Zvárač CO2.*

Bola identifikovaná potreba vzdelávania: xáno ☐nie

Odporúčané vzdelávanie: Rekvalifikačný kurz: Zvárač CO2